

邵阳市创建全国民族团结进步示范市领导小组办公室文件

邵创民办发〔2022〕15号

关于印发《邵阳市创建全国民族团结进步示范市工作督导考核方案》的通知

市创民工作领导小组成员单位，市创民工作重点示范单位：

《邵阳市创建全国民族团结进步示范市工作督导考核方案》已经市创建全国民族团结进步示范市领导小组同意，将于近期开展督导考核工作，请做好相关工作准备。

邵阳市创建全国民族团结进步示范市领导小组办公室

2022年10月13日

邵阳市创建全国民族团结进步示范市工作 督导考核方案

一、督导考核时间

10月14日—10月19日。

二、督导考核对象

市创民工作领导小组成员单位、市创民工作重点示范单位。

三、督导考核内容

（一）组织领导方面：

1.成立民族团结进步创建工作领导小组、设立创民工作办公室等相关情况。

2.民族团结进步创建工作宣传方面相关情况。

3.各单位党委（党组）会议传达贯彻落实习近平总书记关于民族工作重要论述，中央、省关于民族工作的相关文件及会议精神等情况；传达贯彻落实2022年5月12日邵阳市创建全国民族团结进步示范市工作推进暨业务培训会议、2022年7月21日邵阳市创建全国民族团结进步示范市工作领导小组会议精神，以及2022年市创民组、市创民办出台的相关文件等情况。

4.研究、部署本单位开展民族团结进步创建工作情况。

5.本单位特色亮点工作情况。

（二）工作落实方面：

1.落实示范市测评指标情况。

- 2.开展民族团结进步示范单位创建情况。
- 3.按照时间表、路线图落实任务情况。
- 4.开展民族团结进步宣传月活动情况。
- 5.开展和参加“中华民族一家亲 同心共筑中国梦”主题演讲比赛情况。
- 6.创民类新闻稿件报送情况。
- 7.“邵阳石榴籽”微信公众号关注情况。
- 8.配合市创民工作专班开展工作情况。
- 9.联系民族乡、民族村和示范区示范单位情况。

四、督导考核方式

查阅资料、听取汇报、实地考察等。

五、督导考核分组

第一组

组长：李福信

组员：罗绍琼、李昕静、刘先武（联络员，18230680421）

督导考核单位（12个）：市纪委监委、市委巡察办、市委台办、市绩效办、市公安局、市人社局、市交通局、市文旅广体局、市国资委、市国安局、市税务局、湘林温德姆酒店。

第二组

组长：黄美南

组员：周 巍、胡小凤、周迪蔚（联络员，15702436618）

督导考核单位（12个）：市委办、市委外事办、市委督查

室、市科技局、市民宗局、市城管局、市水利局、市卫健委、邵阳日报社、邵阳新闻网、邵阳军分区政治工作处、邵阳市一中。

第三组

组长：罗远发

组员：杨小飞、赵泽林、海敏姣（联络员，13357397767）

督导考核单位（12个）：市委组织部、市委政法委、市委网信办、市委编办、市直机关工委、市林业局、市信访局、市总工会、市委党校、邵阳广播电视台、玉清宫、邵阳市汽车北站。

第四组

组长：黄俊玲

组员：杨晓艳、邓宇鹏、刘航、周超颖（联络员，15673954205）

督导考核单位（12个）：市委宣传部、市教育局、市财政局、市生态环境局、市住建局、市商务局、团市委、市妇联、市文联、邵阳职业技术学院、湘中幼儿师范高等专科学校、邵阳学院。

第五组

组长：张常红

组员：曹权文、李京桦、万长英（联络员，15180986927）

督导考核单位（11个）：市委统战部、市创文办、市人大民侨外委、市民政局、市自然资源和规划局、市农业农村局、市市场监督管理局、市乡村振兴局、市医疗保障局、市非遗所、北

塔区陈家桥镇李子塘村。

第六组

组长：龚世喜

组员：杨平、李桂、漆恋恋（联络员，13762498450）

督导考核单位（12个）：市政府办、市发改委、市工信局、市司法局、市统计局、市行政审批服务局、市政协社会法制和民族宗教委员会、市侨联、国家统计局邵阳调查队、红网邵阳站、湘窖酒业、华夏方圆学校。

六、督导考核工作要求

1.要深刻认识本次督导考核工作的重要性，着重看工作的部署、推进及落实情况。

2.要坚持问题导向，善于发现问题，准确反馈问题，找准问题症结，有针对性的提出整改意见建议。

3.要强化跟踪指导，坚持一盯到底，不整改到位不放手，做到问题发现及时，解决问题到位。

4.要严守纪律，切实遵守中央八项规定精神和督导考核工作有关纪律要求。

5.各督导考核小组要对照督导考核表格，坚持实事求是的原则，客观公正精准评分、计分。联络员要及时汇总本组督导考核情况，撰写督导考核小结，交由组长签字确认；同时联络员要结合《邵阳市创建全国民族团结进步示范市工作督导考核办法（试行）》分类别填写考核计分表，于10月20日前交市创民领导小

组综合指导组邓宇鹏。

七、督导考核成果运用

本次督导考核结束后，将根据考核分数分类进行排名，向全市下发督导考核通报，并召开专题讲评会议。对工作质量不高、创建进度滞后的通报批评、责令整改。

- 附件：1. 《示例：市 XXX 局落实测评指标牵头任务评分表》
2. 《示例：市 XX 局落实测评指标牵头任务责任单位评分表》
3. 《市直和部省属驻邵单位创建“示范机关”评分表》
4. 《____（市直、部省属驻邵单位）其他督导考核内容计分表》

附件 1

示例：市 XXX 局落实测评指标牵头任务评分表

第

组

年

月

日

序号	任务内容	任务索引	第一阶段任务						得分
			一项任务 (10分)	一个班子 或一名责 任人 (10分)	工作方案 或计划 (10分)	任务 进度表 (10分)	前期工作 总结 (10分)	存在 问题清单 (10分)	
1	把围绕铸牢中华民族共同体意识主线开展民族团结进步创建纳入地方经济社会发展规划。	一、4、③							
2	提高公共服务保障能力和水平，推进基本公共服务均等化，城乡基本公共服务逐步并轨统一。	三、10、①							
3	城乡居民人均可支配收入连续3年增长，城乡居民人均可支配收入之比连续2年缩小。	三、10、⑥							
4	充分发挥对口支援和东西部协作等机制作用，加强与民族地区交流合作，共建产业园区，有序推进适宜产业转移。	三、11、①							
5	鼓励各类市场主体在推动民族地区经济发展、增加就业、改善民生中发挥作用。	三、11、②							
6	在对口支援和东西部协作等工作中，援助资金项目向促进各民族交往交流交融倾斜。	三、12、①							
7	在对口支援和东西部协作等工作中，加强教育、就业、医疗、卫生、文化、环保、人才等方面的支援和协作力度。	三、12、②							
8	实施各民族互嵌式发展计划。	四、14、②							
合计得分									

注：1. 每项任务有资料，5分；资料内容充实，2分；督导考核组不局限于看资料，根据创民工作开展情况酌情打分，3分。

2. 合计得分为所有得分之和除以项数。

被督导考核单位签字：

督导考核组签字：

附件 2

示例：市 XX 局落实测评指标牵头任务责任单位评分表

单位盖章：

年 月 日

任务内容		将民族事务纳入共建共治共享的社会治理格局，依法保障各族群众合法权益。	严密防范和有效打击应对涉民族领域渗透破坏、违法犯罪等活动	总分
任务索引		五-17-①	六-18-②	
责任单位	市委统战部	90	95	92.5
	市民宗局	88	89	88.5
	市司法局	86		86
	市民政局	85		85
	市公安局		87	87
	市国安局		91	91

注：此表每季 18 日前交到市创民工作领导小组综合指导组。

主要领导签字：

填表人签字：

附件 3

市直和省属驻邵单位创建“示范机关”评分表

第

组

年

月

日

一级 指标	二级 指标	测评标准	测评方法	评分	备注
高度 重视 民族 工作	加强 学习 教育	积极开展党和国家的民族理论政策法规学习，不断提高对民族问题和民族工作重要性的认识，把党和国家的民族工作理论政策纳入党委（党组）理论学习、中心组学习重要内容。（3分）	听取汇报 材料审核		
		定期组织开展党和国家的民族工作理论政策法规学习，每季度至少1次，全年不少于4次。（4分）	听取汇报 材料审核		
		有学习成果和检验学习成果的考核办法。（3分）	听取汇报 材料审核		
		组织开展统一多民族国情和民族团结进步宣传教育，树立“三个离不开”思想，不断增强“五个认同”和“五个维护”的自觉性，定期开展针对性和实效性强的民族团结宣传教育活动。（3分）	听取汇报 材料审核		
		注重把民族团结宣传教育与本单位具体情况结合起来，把阶段性的宣传教育与经常性的宣传教育结合起来。（2分）	听取汇报 材料审核		
		设有宣传栏、展板等宣传民族团结的场所设施，积极探索创新宣传载体，民族团结进步创建工作深入人心。（3分）	听取汇报、材料审核 实地考察		

一级指标	二级指标	测评标准	测评方法	评分	备注
高度重视民族工作	健全工作机制	把开展创建活动纳入年度计划和长远规划，把创建活动纳入重要议事日程。（2分）	听取汇报 材料审核		
		定期召开党委（党组）会议研究部署创建工作，每季度至少1次，全年不少于4次。（4分）	听取汇报 材料审核		
		有健全的组织机构，由主要领导担任创建工作领导小组组长。（1分）	听取汇报 材料审核		
		有健全的工作机制，建立有效的目标责任制度。（1分）	听取汇报 材料审核		
		对创建活动的开展做到有计划、有方案、有部署、有检查、有成效、有总结、有工作人员和经费保障。（8分，每少一项扣2分）	材料审核		
	培养树立典型	积极推进民族团结进步模范机关、模范单位建设，创建工作等各项举措能紧密结合本单位实际情况，得到干部职工的认同和热情参与，干部职工对创建工作支持率和满意度高。（4分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		定期表彰民族团结进步模范集体和个人。（4分）	听取汇报 材料审核		
	认真贯彻执行党和国家民族政策法规	维护团结稳定	妥善处理涉及民族因素的矛盾纠纷，坚持具体问题具体分析，是什么问题就按什么问题处理，依法办事。（4分）	听取汇报、材料审核 实地考察	
本单位无涉及民族因素的群体性事件。（4分）			听取汇报、材料审核 实地考察		
有健全的涉及民族因素的矛盾化解和排查调处机制。（2分）			听取汇报 材料审核		
有完善的涉及民族因素的突发事件处置预案。（2分）			听取汇报 材料审核		
本单位领导干部职工能自觉维护民族团结稳定、旗帜鲜明地反对民族分裂主义。（3分）			听取汇报、材料审核 实地考察		

一级指标	二级指标	测评标准	测评方法	评分	备注
认真贯彻执行党和国家民族政策法规	保障合法权益	党的民族工作政策和民族工作法律法规在本单位得到有效的贯彻落实。（3分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		尊重少数民族风俗习惯、宗教信仰和民族传统文化，保障各族群众的合法权益。（3分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		各族干部职工团结和睦、关系融洽。（2分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		重视少数民族干部的培养、选拔、任用和招录，并做到有计划（4分）、有落实（4分）。	听取汇报、材料审核 实地考察		
大力帮助少数民族和民族地区加快发展	科学决策	在制定政策和开展相关工作时，充分考虑少数民族和民族地区的特殊性和差异性，采取有效措施，推动民族地区与全国、全省、全市同步巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，全面开启现代化新征程。（9分）	材料审核 实地考察		
	改善民生	着力改善民生，为少数民族群众办实事、做好事、解难事，始终把保障和改善民生作为创建活动的出发点和落脚点，围绕提高人民群众的生活水平开展工作。（3分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		在制定政策或开展相关工作时把支持经济发展作为重要考量，积极参与推动民族团结进步的公益、慈善活动。（3分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		支持少数民族和民族地区经济社会发展，帮助少数民族和民族地区改善基础设施和生产生活条件。（3分）	听取汇报、材料审核 实地考察		
		乡村振兴、对口支援等帮扶活动有规划、有计划、有措施、有成效。（9分）	听取汇报 材料审核		
总 分					

被督导考核单位签字：

督导考核组签字：

附件 4

(市直、部省属驻邵单位) 其他督导考核内容计分表

第		组		年 月 日					
其他计分项目	打造亮点特色	宣传推介	信息报送	督导检查	时间表、路线图任务落实	宣传月活动	演讲比赛	微信公众号	联系民族乡、民族村和示范区示范单位
具体情况 (写加减分理由)									
得分									

注：1. 打造亮点特色：①民族工作经验受到党中央、国务院认可并推广，每例加总分 5 分，同一内容以最高级别为准，不重复加分；②创民工作有创新，示范效果明显，受到省级以上领导肯定性批示的，每条加总分 3 分，受到市委、市政府、市委统战部领导肯定性批示的，每条加总分 2 分，同一内容以最高级别为准，不重复加分；③民族工作经验做法在全市性会议上做经验交流发言的，每次加总分 0.5 分，同一内容只加一次；④督导考核组确认的亮点特色工作，每条加总分 0.5 分。

2. 宣传推介和信息报送由宣传教育组提供汇总数据。

3. 督导检查：①市创民办下发的交办函、督办函，未按期整改到位，扣减总分 3 分；②创建方向出现偏差或创建工作弄虚作假、失职渎职等违纪违法问题，发现一处扣减总分 5 分；③无故缺席市创民工作相关会议，每次扣减总分 0.1 分。

4. 时间表、路线图任务落实：未能按时落实任务的，每条次扣减总分 0.1 分。

5. 宣传月活动：①未按要求开展宣传月启动仪式扣减总分 0.5 分；②自 9 月份以来，每个单位每月必须举办 3 场（次）以上主题活动，每少一次扣减总分 0.2 分。

6. 演讲比赛：①获最佳组织奖的单位加总分 0.3 分，获个人一等奖的推荐单位加总分 0.5 分，获个人二等奖的推荐单位加总分 0.3 分，获个人三等奖的推荐单位加总分 0.1 分；②无故未按要求参加演讲比赛的单位扣减总分 0.1 分。

7. 微信公众号：现场随机抽查 10 名人员的关注情况，每发现一个未关注的扣减总分 0.1 分。

8. 联系民族乡、民族村和示范区示范单位：①未联系过也未去过联系的民族乡、民族村和示范区示范单位扣减总分 1 分。②联系过但实际上未去过联系的民族乡、民族村和示范区示范单位开展创民工作扣减总分 0.5 分。③联系的民族乡、民族村和示范区示范单位完成创建任务，市级加总分 1 分、省级加总分 2 分、国家级加总分 4 分。

被督导考核单位签字：

督导考核组签字：